



**GARA D'APPALTO PER IL SERVIZIO DI CONDUZIONE
DELL'IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE DI MONTALE SITO IN VIA
W.TOBAGI 16, MONTALE (PT)**

CIG: 7152318786

**CAPITOLATO SPECIALE
(ALLEGATO 3 – accordi sindacali 2 di 6)**

16/05/01

**VERBALE DI ACCORDO PER ASSUNZIONE GESTIONE DIRETTA
DELL'IMPIANTO DI TRATTAMENTO RSU DI MONTALE
DA PARTE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI Spa**

Preso atto che:

- la gestione diretta dell'impianto di termovalorizzazione di Montale passerà al Consorzio Intercomunale Servizi dal 1 luglio 2001;
- che attualmente l'impianto è gestito dall'Ansaldo/Tecnitalia utilizzando (per quanto riguarda i lavoratori inquadrati sino al 6° livello) n. 20 dipendenti individuati come segue:

1) Arcangeli Daniele	3° liv.
2) Badini Alessio	2° liv.
3) Badini Sergio	5° liv.
4) Bellini Paolo	2° liv.
5) Bendini Giuseppe	5° liv.
6) Bettini Marco	5° liv.
7) Bonacchi Federico	4° liv.
8) Bonacchi Massimiliano	5° liv.
9) Brunetti Francesco	5° liv.
10) Ciottoli Franco	4° liv.
11) Dardi Marco	5° liv.
12) De Maria Fernando	3° liv.
13) Fattori Walter	5° liv.
14) Frosini Mario	4° liv.
15) Guidi Roberto	6° liv.
16) Marini Giovanni	4° liv.
17) Pagnotta Raffaele	4° liv.
18) Torresi Raffaello	5° liv.
19) Vaiani Stefano	5° liv.



16/05/01

- che il ventesimo dipendente non è nella lista poiché si è dimesso volontariamente dall'Ansaldo/Tecnitalia a far data dal 29/7/2000;

Fra

Il Consiglio d'Amministrazione del Consorzio Intercomunale Servizi

E

La CGIL-Funzione Pubblica di Pistoia

La UIL- Trasporti di Pistoia

Si conviene quanto segue:

- 1) si prende atto che dal 1 luglio 2001 la gestione diretta dell'impianto di termovalorizzazione di Montale sarà effettuata in forma diretta dal Consorzio Intercomunale Servizi;
- 2) si prende atto che in data 28/3/2001 l'Ansaldo/Tecnitalia ha inviato lettera di licenziamento dal 30/4/01 ai lavoratori di cui al punto 3);
- 3) si prende atto che dal 1 luglio 2001 il Consorzio Intercomunale Servizi assumerà la gestione dell'impianto di termovalorizzazione di Montale assumendo, con passaggio diretto, i 19 operatori con i requisiti comunicati dalle OO.SS. con lettera del 26/2/01 indirizzata al Consorzio Intercomunale Servizi:

Elenco dipendenti:

- | | |
|--------------------------|---------|
| 1) Arcangeli Daniele | 3° liv. |
| 2) Badini Alessio | 2° liv. |
| 3) Badini Sergio | 5° liv. |
| 4) Bellini Paolo | 2° liv. |
| 5) Bendini Giuseppe | 5° liv. |
| 6) Bettini Marco | 5° liv. |
| 7) Bonacchi Federico | 4° liv. |
| 8) Bonacchi Massimiliano | 5° liv. |
| 9) Brunetti Francesco | 5° liv. |
| 10) Ciottoli Franco | 4° liv. |
| 11) Dardi Marco | 5° liv. |





CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI
Aglione Montale Quarrata

S.p.a

- 12) De Maria Fernando 3° liv.
- 13) Fattori Walter 5° liv.
- 14) Frosini Mario 4° liv.
- 15) Guidi Roberto 6° liv.
- 16) Marini Giovanni 4° liv.
- 17) Pagnotta Raffaele 4° liv.
- 18) Torresi Raffaello 5° liv.
- 19) Vaiani Stefano 5° liv.

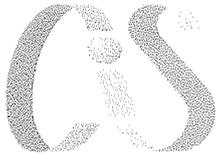
- 4) che ai 19 dipendenti saranno mantenuti tutti i diritti normativi ed economici maturati alla data del passaggio;
- 5) che ai 19 dipendenti saranno mantenute le qualifiche e i livelli retributivi in atto al momento del trasferimento;
- 6) che ai 19 dipendenti sarà applicato immediatamente il Contratto Nazionale di Lavoro Federambiente;
- 7) che il Consorzio Intercomunale Servizi provvederà quanto prima all'assunzione del 20° dipendente ~~quanto prima~~;
- 8) che per quanto riguarda le ferie per l'anno 2001 non saranno apportate modifiche alla programmazione già concordata con i dipendenti.

Le parti inoltre convengono quanto segue:

- 1) Il Consorzio provvederà ad effettuare il confezionamento dei sacconi ed il caricamento delle scatole dei rifiuti ospedalieri mediante personale esterno;
- 2) Il Consorzio Intercomunale Servizi presenterà un piano, discusso con il Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza (RLS), riguardante gli interventi necessari per migliorare la sicurezza in merito allo smaltimento dei Rifiuti Ospedalieri (ROT);
- 3) Si renderà necessario intervenire, nei tempi e nei modi che saranno concordati, sulla struttura dei bagni/spogliatoi che sono attualmente non completamente sufficienti;
- 4) Per quanto riguarda il salario accessorio si rimanda all'accordo che dovrà essere sottoscritto per tutto il personale del Consorzio Intercomunale Servizi;

[Handwritten signature] TA

[Handwritten notes and signatures on the right margin, including '12A', 'S. 12A', and 'B. 12A']



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI
Allianza Montale - Quarrata

S.p.a

- 5) Entro 6 mesi dall'effettivo passaggio dei dipendenti sarà fatta una prima verifica, fra le parti che hanno sottoscritto il presente accordo, sull'organizzazione del lavoro (turni; carichi di lavoro; piano assunzione; ecc.). Nel frattempo eventuali esigenze operative verranno fronteggiate con personale esterno.

Montale, li 16/5/2001

Il Consorzio Intercomunale Servizi

ALESSANDRO PENNACCO

La CGIL-Funzione Pubblica

BRANCHI

GIORGIO TIBO

BRANCHI ANDREA

Giulio Mariotti Raffello
[Signature]

La UIL-Trasporti di Pistoia

TOCCAFONDI ALESSANDRO

TOCCAFONDI ALESSANDRO

I delegati Sindacali aziendali

STEFANO VALARI

DANDI FRANCO

STEFANO VALARI
DANDI FRANCO

TA

Montale, 3 Luglio 2001

**VERBALE DI ACCORDO PER L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
ALL'INTERNO DELL'AREA IMPIANTI**

Il giorno 03.07.01 presso la sede del CIS. S.p.A.

PRESENTI

- Rappresentanti Sindacali dei lavoratori: *Sig. TORRESI RAFFAELLO*
sig. DARDI MARCO
- Responsabile Provinciale CGIL: Sig. Brachi Andrea
- Responsabile Provinciale UIL : Sig. Toccafondi Alessandro

Per il CIS S.p.A Ing. Perruccio Alfredo. Rag. Fondaroli Alessandro.

P.i. Perini Fabio. Geom. Matteini Giovanni.

PRESO ATTO CHE:

- In data 16.05.01 è stato redatto e controfirmato dalle parti il "Verbale di accordo per assunzione diretta dell'impianto di trattamento RSU di MONTALE da parte del Consorzio Intercomunale Servizi S.p.A.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Conduzione impianto

La turnazione degli operatori addetti alla conduzione impianto non subisce variazioni e pertanto rimane concepita come segue:

- a) La conduzione dell'impianto sarà effettuata con sei coppie di turnisti.

N. M. Ricciardi
Dardi Marco

CGIL-FP

Toccafondi Alessandro
Brachi Andrea
Perini Fabio
Matteini Giovanni
Fondaroli Alessandro
Perruccio Alfredo

- b) La composizione della coppia prevederà n°1 conduttore di generatori (Capoturno) e n°1 conduttore di forno.
- c) I nominativi dei conduttori di generatori e dei conduttori di forno nonché le formazioni dei turni (intesa come composizione delle coppie), verranno stabiliti dal responsabile di settore.
- d) Lo sviluppo dei turni verrà concordato con i lavoratori e con i loro rappresentanti sindacali.
- e) I lavoratori turnisti per la conduzione dell'impianto, Capoturno e conduttore forno, saranno dotati di mezzi di comunicazione portatili.

Adempimenti dei lavoratori addetti alla conduzione.

- a) Movimentazione dei rifiuti all'interno della fossa.
- b) Alimentazione dei forni.
- c) Operazioni di controllo e conduzione dei forni e dei generatori attraverso i PC di comando e controllo collocati nell'apposita sala e/o con i dispositivi collocati in campo
- d) Controlli di routine sulla corretta funzionalità dei componenti dell'impianto.
- e) Estrazione dei ferrosi dalle camere ceneri dei forni; la suddetta operazione avverrà nei giorni festivi.
- f) Movimentazione dei Big-Bags di contenimento polveri provenienti dai filtri elettrostatici e dai filtri a maniche; la suddetta operazione avverrà nei giorni festivi.
- g) Operazioni di routine relative a tutte le parti accessorie dell'impianto di cogenerazione.

*Il capoturno
Alberino*

[Signature]

*Raffaele Roumi
And. Lanza*

[Signature]

[Signature]
FR
[Signature]

h) Interventi di pulizia di routine (sala forni, piano tramoggia, etc).

Per gli interventi di cui ai punti precedenti e a seguito di valutazione del capoturno, il personale potrà essere coadiuvato, nei giorni feriali e durante la notte, dal personale esterno incaricato dal Consorzio.

L'impianto durante i turni dovrà essere fermato solamente per motivi di sicurezza o per guasti che ne impediscano il regolare funzionamento.

Il Capoturno, responsabile di quanto accade durante il proprio turno e della conduzione dell'intero impianto, dovrà annotare alla fine del turno, su apposito registro, le cause della fermata o degli inconvenienti funzionali riscontrati.

Qualora le anomalie funzionali dell'impianto non siano risolvibili dal personale di turno, il Capoturno avvertirà o il responsabile dell'impianto o il capo impianto che decideranno di conseguenza.

Il Capoturno fermerà immediatamente l'impianto, senza alcuna autorizzazione, nel caso in cui si manifestino rischi relativi alla sicurezza delle persone o dell'ambiente; anche in tal caso il Capoturno avvertirà o il responsabile dell'impianto o il capo impianto delle manovre eseguite e della situazione in corso.

Il Capoturno non ha la facoltà di chiamare il personale reperibile; tale personale verrà mobilitato solamente dal responsabile dell'impianto o dal capo impianto, pertanto, per qualsiasi evenienza, il Capoturno dovrà chiamare solamente le suddette persone.

Manutenzione impianto

a) La manutenzione verrà effettuata dai lavoratori giornalieri e non da quelli addetti alla conduzione dell'impianto.

Roberto Ricci
Guido Ricci

IBM

Guido Ricci
Guido Ricci

Roberto Ricci
Guido Ricci

Guido Ricci

Guido Ricci

- b) I nominativi degli addetti alla manutenzione impianto verranno stabiliti dal responsabile di settore.
- c) L'orario di lavoro verrà concordato con i lavoratori e con i loro rappresentanti sindacali.

Reperibilità

- a) La reperibilità ha funzione di assistenza tecnica e pertanto verrà effettuata dai lavoratori addetti alla manutenzione.
- b) Ogni lavoratore non potrà effettuare più di una settimana di reperibilità al mese.
- c) La reperibilità funzionale coprirà, nei giorni dal Lunedì al Venerdì, l'orario dalle 20,00 alle 08,00 del giorno successivo; durante il Sabato e la Domenica coprirà l'orario dalle 08,00 alle 08,00 del giorno successivo.
- d) L'indennità di reperibilità fissa per tutte le categorie è fissata in lire quarantamila giornaliere.
- e) Viene riconosciuto ad ogni lavoratore reperibile, ogni qualvolta esso venga chiamato, una indennità di raggiungimento posto di lavoro; tale indennità equivale al costo chilometrico stabilito dalle tabelle ACI per il mezzo adoperato dal lavoratore, moltiplicato i Km che distano fra l'abitazione del lavoratore e il luogo di lavoro (Montale), o al costo del biglietto in caso di utilizzazione di mezzi pubblici.
- f) L'intervento del lavoratore reperibile verrà richiesto solamente o dal responsabile di settore o dal capo impianto; altre chiamate non autorizzano il reperibile a muoversi e pertanto a detto lavoratore non verrà riconosciuto alcun onere.
- g) Qualora al lavoratore reperibile venga richiesta, per esigenze di servizio, la sua prestazione, questa verrà remunerata come straordinario per le ore

Handwritten signature and date: 3 luglio 2001

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature and initials: A.P.

Handwritten signature: Rossi

Handwritten signature: Rossi

effettivamente lavorate; sarà inoltre riconosciuto un compenso relativo al tempo d'intervento nella misura forfettaria di £. 10.000 per ogni chiamata.

- h) I lavoratori reperibili saranno dotati di mezzo di comunicazione con l'azienda che dovranno ritirare dalla direzione all'inizio della settimana di reperibilità.

Monte ore annuo per i lavoratori turnisti

Il monte ore annuo che ciascun lavoratore turnista dovrà effettuare viene così stabilito:

- a) Giorni 365-104 (sabati e domeniche) x 7,12 ore/g dedotte le eventuali festività cadenti in giorno lavorativo con l'esclusione di quelle cadenti di sabato e domenica.
- b) Nel suddetto calcolo è già stato tenuto conto del periodo programmato di ferie (due gruppi di 15gg).
- c) Al fine di individuare il monte ore annuo il lavoratore "esce" a tutti gli effetti dalla turnazione e, lo scomputo del periodo feriale, avviene togliendo dai giorni di calendario i sabati, le domeniche ed i giorni festivi; dette giornate avranno un valore di ferie di 7,12 ore.
- d) I giorni di ferie al di fuori dei periodi programmati sono calcolati a otto ore e, pertanto, non avranno alcuna influenza sul monte ore annuo.
- e) La giornata di infortunio o malattia non ha alcuna influenza sul computo del monte ore annuo.

Esigenze diverse come il caricamento dei ROT ed il confezionamento dei medesimi all'interno di Big-Bags nonché l'inserimento di un terzo lavoratore notturno (dal lunedì al sabato compreso) verranno per il momento eseguite con personale esterno (cooperative).

Roberto Romagnolo
Ind. Luca

ABU

Stefano
F.P.

Stefano
Almeida

Come previsto al punto 5) del "Verbale di accordo per assunzione gestione diretta dell'impianto di trattamento RSU di MONTALE da parte del CIS S.p.A" entro 6 mesi dall'effettivo passaggio dei dipendenti sarà fatta una verifica fra le parti che hanno sottoscritto il presente accordo. La delegazione sindacale conferma che la composizione del gruppo dei turnisti ritenuta idonea è di un numero di tre addetti.

ING. PERRUCCIO ALFONSO

TORRESI RAFFAELLO

MATEINI GIOVANNI

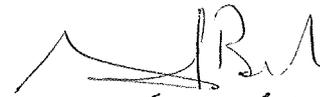
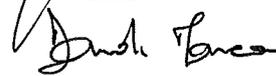
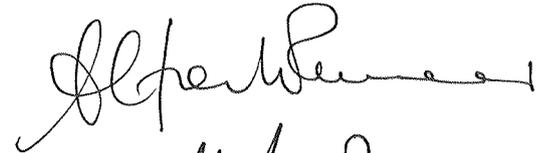
DARDI CARCO

FONDAROLI ALESSANDRO

PERINI FABIO

BRACHI ANDREA CGIL-FP

TOCCAFONDI ALESSANDRO UIL TRASPORTI



CIS s.p.a.

Capitale sociale L. 8.010.000.000 int. versato
sede legale in Montale (PT) - C.A.P. 51037 - Via W. Tobagi n.c.16
Registro Imprese di Pistoia n. 16551- R.E.A. n. 130588
codice fiscale e partita Iva: 00372200477

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 34

Data 30.7.2001

OGGETTO: Accordo per l'organizzazione del lavoro all'interno dell'area impianti – Presa d'atto.**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

VISTO il verbale di accordo per l'assunzione diretta dell'impianto di trattamento RSU di Montale da parte del Consorzio Intercomunale Servizi Spa, sottoscritto in data 16/5/2001;

DATO ATTO che in data 3/7 u.s. è stato sottoscritto fra l'Azienda e le OO.SS: un verbale di accordo per l'organizzazione del lavoro all'interno dell'area impianti;

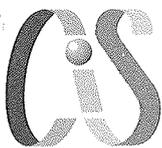
- Su proposta del Presidente;
- All'unanimità dei voti;

DELIBERA

- 1) di prendere atto dell'accordo sottoscritto fra l'Azienda e le OO.SS. in data 3/7/2001.
- 2) di trasmettere copia del presente accordo alle OO.SS. aziendali e provinciali.

IL SEGRETARIO
Ing. Alfredo Perruccio

IL PRESIDENTE
Giorgio Tibo



RIUNIONE SINDACALE DEL 1/2/2002

Presenti:

PERRUCCIO ALFREDO

BRACHI ANDREA

CAPOCCI MAURIZIO

BETTINI MARCO

FONDAROLI ALESSANDRO

TORRESI RAFFAELLO

MATTEINI GIOVANNI

TOCCAFONDI ALESSANDRO

BRACALI STEFANO

MACCARI LORIANO

DARDI MARCO

MEONI GIANLUCA

Bozza di accordo sindacale sull'attivazione del turno di gestione con tre dipendenti:

Con riferimento alla bozza di mansionario consegnata ai delegati sindacali in data 20/11/2001 si concorda quanto segue:

- 1) L'Azienda comparteciperà alla spesa per la patente di conduttore di generatore di vapore di 2° e 1° categoria nella misura del 50% del costo; tale patente verrà presa da tutto il personale attualmente in forza all'impianto disponibile a sostenere l'esame ed il tirocinio precedente.
- 2) Ai soggetti oggi inquadrati al III° livello CCNL che prenderanno la patente verrà attribuito il IV° livello; dopo un anno di prestazione lavorativa come 2° caldaista, a questi soggetti verrà riconosciuto il 25% della differenza di stipendio tra il IV° ed il V° livello.
- 3) I dipendenti oggi al IV° livello che già hanno o che prenderanno la patente di 2° grado, riceveranno un'indennità pari al 25% della differenza di stipendio tra il IV° ed il V° livello.
- 4) Gli attuali capoturno riceveranno un'indennità di L. 80.000 al mese, in quanto coordinatore del turno; al momento in cui l'impianto venisse trasformato per ristrutturazione, in modo da necessitare della presenza di un conduttore con patente di 1° grado, la misura dell'indennità verrà ridiscussa.
- 5) L'indennità domenicale di turno verrà portata a L. 40.000, intendendosi in essa ricompresi compensi per qualunque funzione prevista nel mansionario.

Montale, 01/02/2002

F.to

Alfredo Perruccio
Maurizio Capocci
Alessandro Fondaroli
Giovanni Matteini
Stefano Bracali
Marco Dardi

Andrea Brachi - CGIL-TV
Marco Bettini
Raffaello Torresi
Alessandro Toccafondi
Loriano Maccari
Gianluca Meoni

C.I.S.

**GESTIONE IMPIANTO SMALTIMENTO RIFIUTI DI
MONTALE
BOZZA MANSIONARIO ANNO 2002**

- Organigramma impianto.

L'organigramma del personale posto a gestione dell'impianto è così costituito:

- Responsabile Impianti
-

Questa persona è responsabile di tutto ciò che accade durante l'esercizio dell'impianto; deve coordinare il personale ed impartire le necessarie disposizioni affinché la gestione dell'impianto venga effettuata in modo tale da rispettare le normative vigenti, vengano rispettati gli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e vengano mantenuti gli obiettivi previsti nel bilancio annuale.

- Capo Impianto.

Il capo impianto è la persona di raccordo fra il responsabile impianti ed il personale esecutivo dell'impianto.

Coordina la squadra di manutenzione eseguendo con essa sia il programma di manutenzione ordinaria sia le manutenzioni straordinarie.

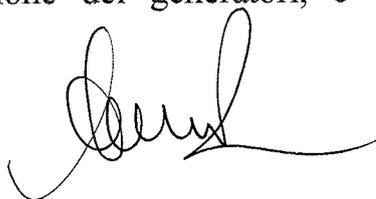
Gestisce il magazzino e segnala al responsabile i materiali mancanti in tempo debito in modo tale che questi possano essere approvvigionati.

Verifica giornalmente l'andamento dell'impianto.

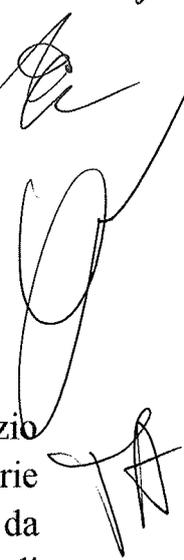
- Capo turno (conduttore patentato di generatore di vapore di 2°).

Per l'esecuzione dei turni sono previsti n°6 capi turno.

Il capo turno si identifica con il conduttore patentato di generatore di vapore; avendo quest'ultimo la responsabilità (conferitagli dal patentino di conduttore) della conduzione dei generatori, e quindi anche della sicurezza derivante



Meccari



Alto

Car

dall'esercizio dei medesimi, deve essere lui a decidere come ci si debba contenere durante l'esercizio del suo turno.

Ovviamente quando le decisioni che esso deve prendere sono importanti (fermata impianto ecc.) il capo turno avvertirà immediatamente il responsabile dell'impianto o il capo impianto.

Non ha la facoltà di richiamare il personale reperibile, che verrà movimentato solamente dal responsabile dell'impianto o dal capo impianto.

Il capo turno può fermare l'attività dell'impianto qualora le condizioni siano tali da porre in pericolo la sicurezza delle persone, dell'ambiente o dell'impianto stesso.

- **Quadrista /bennista. Assistente caldaista**

Svolge la propria attività a stretto contatto con il capo turno e quindi oltre alla movimentazione dei rifiuti attraverso l'utilizzo delle relative benne, deve condurre l'impianto (da qui il nome di quadrista).

Queste figure sono 6 e comunque conoscono l'intero impianto.

Anche il quadrista dovrà essere patentato di 2° per condurre i generatori

- **Operatori generici.**

Queste figure sono 6 e provvedono ad eseguire tutte quelle operazioni collaterali di routine che si possono identificare nella raccolta dei ferrosi ingombranti in uscita dai forni, nel gestire i sacconi di raccolta delle polveri, nella pulizia delle tramoggia ecc., all'occorrenza e su decisione del capo turno, possono essere utilizzati anche per la movimentazione dei rifiuti mediante la benna.

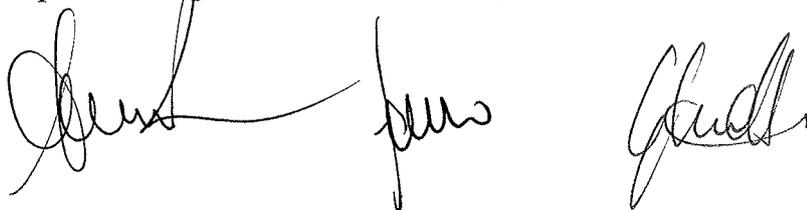
Addetti ai ROT

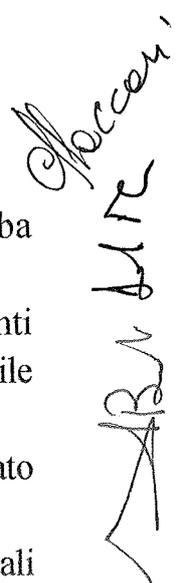
Il servizio resta affidato ad una cooperativa di servizi per la parte relativa alla gestione del sistema di stoccaggio scatole e caricamento riciclabili, nonché di assistenza allo scarico delle scatole, l'orario del personale della cooperativa, sarà dalle ore 8.00 alle ore 17,00 nei giorni feriali, e dalle ore 8,00 alle ore 13,00 il sabato. Nei momenti di assenza del personale della cooperativa il caricamento del nastro di stoccaggio scatole sarà effettuato dal personale turnista.

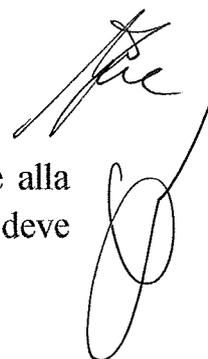
- **Manutentori.**

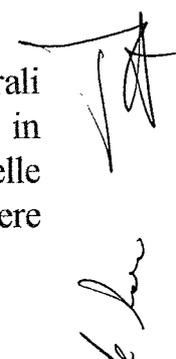
La squadra di manutenzione è composta da n°4 persone di cui n° due elettricisti e n°2 meccanici.

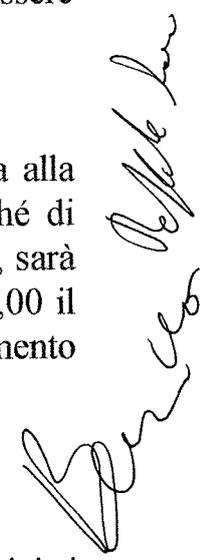
Coordinata dal capo impianto esegue le manutenzioni periodiche e straordinarie.













Normalmente questi lavoratori svolgono la propria attività a giornata (08.30-12.30 / 13.30-16.42), ma in caso di necessità interviene anche in orari diversi da quelli sopra indicati; difatti questo personale è quello che effettua la reperibilità. La reperibilità ha durata di una settimana per ogni mese solare.

- **Impiegato.**

Questa persona svolge la sua attività lavorativa a giornata.

I compiti di questo lavoratore sono quelli di verificare la corretta immissione dei dati di carico e scarico nel programma di gestione della pesa, e di effettuare, su richiesta del responsabile del settore, le varie attività amministrative proprie del settore impianti.

Inoltre deve provvedere a stampare e verificare i registri di carico e scarico ed a compilare i formulari per i materiali in uscita dall'impianto.

Infine verifica la validità di tutti i formulari di accompagnamento in ingresso all'impianto provvedendo quindi ad esplicitare tutti gli adempimenti di legge.

- **Operatore addetto alla pesa.**

Anche questa persona svolge la propria attività lavorativa a giornata.

E' collocata nel locale adiacente alla pesa e controlla tutti i movimenti dei mezzi in ingresso ed in uscita.

[Handwritten signatures and text:]
B. L. CGIL FP
Meccor
Dott. Tore
R. B. L. L. L.
Zacchi A.
Gualt.



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI

ACCORDO AZIENDALE TRA LE OO.SS. ED IL CIS s.p.a. RELATIVO ALL'ATTIVAZIONE DEL TURNO DI GESTIONE IMPIANTO CON TRE DIPENDENTI

L'anno duemiladue, il giorno sei del mese di Marzo alle ore 15,00, presso la sede del CIS, in Via W. Tobagi n: 16 a Montale, si sono riuniti:

il CIS s.p.a., rappresentato da:

Ing. Alfredo Perruccio	Direttore
Alessandro Fondaroli	Responsabile settore amministrativo
Giovanni Matteini	Responsabile settore ambientale
Maurizio Capocci	Capo impianti

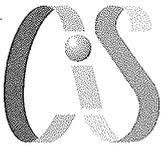
ed i signori

Andrea Brachi	in qualità di Delegato provinciale C.G.I.L.
Alessandro Toccafondi	in qualità di Delegato ^{PROVINCIALE} aziendale U.I.L.
Bracali Stefano	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Dardi Marco	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Bettini Marco	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Torresi Raffaello	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Meoni Gianluca	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Cecchi Daniele	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
MACCARI FORIANO	" " " " " "

Accordo sindacale sull'attivazione del turno di gestione con tre dipendenti:

Con riferimento al mansionario operativo 2002/2003 allegato al presente accordo si concorda quanto segue:

- 1) L'Azienda comparteciperà alla spesa per la patente di conduttore di generatore di vapore di 2° e 1° grado nella misura del 50% del costo; tale patente verrà presa su richiesta del CIS Spa dal personale attualmente in forza all'impianto disponibile a sostenere l'esame ed il tirocinio precedente.
- 2) Ai soggetti oggi inquadrati al III° livello CCNL che prenderanno la patente verrà attribuito il IV° livello; dopo un anno di prestazione lavorativa come 2° caldaista, a questi soggetti verrà riconosciuto il 25% della differenza di stipendio tra il IV° ed il V° livello.
- 3) I dipendenti oggi al IV° livello che già hanno o che prenderanno la patente di 2° grado, riceveranno un'indennità pari al 25% della differenza di stipendio tra il IV° ed il V° livello.
- 4) Gli attuali capoturno riceveranno un'indennità di L. 80.000 al mese, in quanto coordinatore del turno; al momento in cui l'impianto venisse trasformato per ristrutturazione, in modo da necessitare della presenza di un conduttore con patente di 1° grado, la misura dell'indennità verrà ridiscussa.



- 5) L'indennità domenicale di turno verrà portata a L. 50.000, intendendosi in essa ricompresi compensi per qualunque funzione prevista nel mansionario; in caso di rinnovo del contratto di lavoro, eventuali aumenti dell'indennità minima, attualmente fissata in L. 8.000, verranno aggiunti all'importo sopraindicato.
- 6) La corresponsione degli emolumenti economici di cui ai punti 2), 3), 4), e 5) decorrerà dal 1° mese in cui verrà attivato il turno con 3 operatori;

Firmato:

Alperemus
Quarata
Raffa. Rose.
Ben. Nov.
Di. Di.
Ben.

Di. Di.
Di. Di.
Di. Di.
Di. Di.
Di. Di.
Di. Di.
Di. Di.



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI
Agliaia Montale Quarrata

C.I.S.

**GESTIONE IMPIANTO SMALTIMENTO RIFIUTI DI
MONTALE
MANSIONARIO ANNO 2002/2003**

- Organigramma impianto.

L'organigramma del personale posto a gestione dell'impianto è così costituito:

- Responsabile Impianti
-

Questa persona è responsabile di tutto ciò che accade durante l'esercizio dell'impianto; deve coordinare il personale ed impartire le necessarie disposizioni affinché la gestione dell'impianto venga effettuata in modo tale da rispettare le normative vigenti, vengano rispettati gli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e vengano mantenuti gli obiettivi previsti nel bilancio annuale.

- Capo Impianto.

Il capo impianto è la persona di raccordo fra il responsabile impianti ed il personale esecutivo dell'impianto.

Coordina la squadra di manutenzione eseguendo con essa sia il programma di manutenzione ordinaria sia le manutenzioni straordinarie.

Gestisce il magazzino e segnala al responsabile i materiali mancanti in tempo debito in modo tale che questi possano essere approvvigionati.

Verifica giornalmente l'andamento dell'impianto.

- Capo turno (conduttore patentato di generatore di vapore di 2°).

Per l'esecuzione dei turni sono previsti n°6 capi turno.

Il capo turno si identifica con il conduttore patentato di generatore di vapore; avendo quest'ultimo la responsabilità (conferitagli dal patentino di conduttore) della conduzione dei generatori, e quindi anche della sicurezza derivante

[Handwritten signatures and notes on the left margin]

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]



dall'esercizio dei medesimi, deve essere lui a decidere come ci si debba contenere durante l'esercizio del suo turno.

Ovviamente quando le decisioni che esso deve prendere sono importanti (fermata impianto ecc.) il capo turno avvertirà immediatamente il responsabile dell'impianto o il capo impianto.

Non ha la facoltà di richiamare il personale reperibile, che verrà movimentato solamente dal responsabile dell'impianto o dal capo impianto.

Il capo turno può fermare l'attività dell'impianto qualora le condizioni siano tali da porre in pericolo la sicurezza delle persone, dell'ambiente o dell'impianto stesso.

Il capo turno su specifica richiesta del CIS S.p.a. si impegna ad acquisire la patente di 1° entro il mese di Settembre del 2003, per una eventuale trasformazione dell'impianto

- **Quadrista /bennista. Assistente caldaista**

Svolge la propria attività a stretto contatto con il capo turno e quindi oltre alla movimentazione dei rifiuti attraverso l'utilizzo delle relative benne, deve condurre l'impianto (da qui il nome di quadrista).

Queste figure sono 6 e comunque conoscono l'intero impianto.

Anche il quadrista dovrà essere patentato di 2° per condurre i generatori

- **Operatori generici.**

Queste figure sono 6 e provvedono ad eseguire tutte quelle operazioni collaterali di routine che si possono identificare nella raccolta dei ferrosi ingombranti in uscita dai forni, nel gestire i sacconi di raccolta delle polveri, nella pulizia del piano tramogge della sala forni ecc., all'occorrenza e su decisione del capo turno, possono essere utilizzati anche per la movimentazione dei rifiuti mediante la benna.

Addetti ai ROT

Il servizio resta affidato ad una cooperativa di servizi per la parte relativa alla gestione del sistema di stoccaggio scatole e caricamento riciclabili, nonché di assistenza allo scarico delle scatole, l'orario del personale della cooperativa, sarà dalle ore 8.00 alle ore 17,00 nei giorni feriali, e dalle ore 8,00 alle ore 13,00 il sabato. Nei momenti di assenza del personale della cooperativa il caricamento del nastro di stoccaggio scatole sarà effettuato dal personale turnista, durante il normale turno di lavoro.

[Handwritten signature]

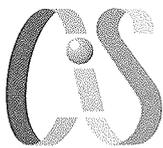
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



- Manutentori.

La squadra di manutenzione è composta da n°4 persone di cui n° due elettricisti e n°2 meccanici.

Coordinata dal capo impianto esegue le manutenzioni periodiche e straordinarie. Normalmente questi lavoratori svolgono la propria attività a giornata (08.30-12.30 / 13.30-16.42), ma in caso di necessità interviene anche in orari diversi da quelli sopra indicati; difatti questo personale è quello che effettua la reperibilità. La reperibilità ha durata di una settimana per ogni mese solare.

- Impiegato.

Questa persona svolge la sua attività lavorativa a giornata.

I compiti di questo lavoratore sono quelli di verificare la corretta immissione dei dati di carico e scarico nel programma di gestione della pesa, e di effettuare, su richiesta del responsabile del settore, le varie attività amministrative proprie del settore impianti.

Inoltre deve provvedere a stampare e verificare i registri di carico e scarico ed a compilare i formulari per i materiali in uscita dall'impianto.

Infine verifica la validità di tutti i formulari di accompagnamento in ingresso all'impianto provvedendo quindi ad esplicitare tutti gli adempimenti di legge.

- Operatore addetto alla pesa.

Anche questa persona svolge la propria attività lavorativa a giornata.

E' collocata nel locale adiacente alla pesa e controlla tutti i movimenti dei mezzi in ingresso ed in uscita.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
dell'Ab. Remi
Bertini

[Handwritten signature] B.h. C.C.I.L.-FP
[Handwritten signature]
ebeceri L

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI
Agliana Montale Quarrata

ACCORDO AZIENDALE TRA LE OO.SS. ED IL CIS s.p.a. RELATIVO ALL'ATTIVAZIONE DEL TURNO DI GESTIONE IMPIANTO CON TRE DIPENDENTI DEL 06. Marzo 2002

L'anno duemiladue, il giorno ventotto del mese di Ottobre alle ore 17,00, presso la sede del CIS, in Via W. Tobagi n.16 a Montale (PT), si sono riuniti:

il C I S s.p.a., rappresentato da:

Giorgio Tibo	Presidente
Ing. Alfredo Perruccio	Direttore

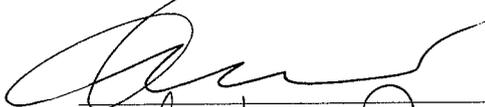
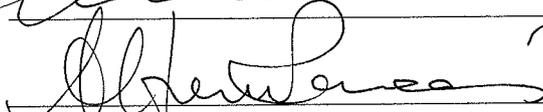
ed i signori

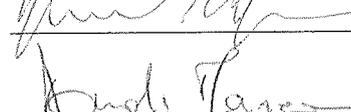
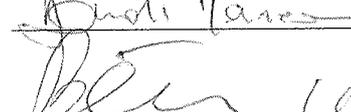
Andrea Brachi	in qualità di Delegato provinciale C.G.I.L.
Alessandro Toccafondi	in qualità di Delegato aziendale U.I.L.
Bracali Stefano	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Dardi Marco	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Bettini Marco	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Torresi Raffaello	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Meoni Gianluca	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.
Cecchi Daniele	in qualità di Delegato aziendale C.G.I.L.

Si richiama l'accordo sindacale del 06. Marzo 2002 relativo all'attivazione del turno di gestione con tre dipendenti; si precisa che tale accordo è da intendersi così riscritto e approvato, per ciò che riguarda il punto 4).

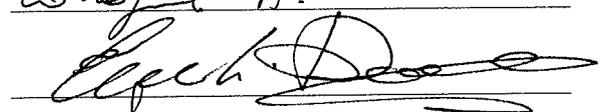
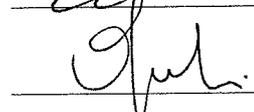
" Gli attuali capoturno coordinatori del turno, al momento in cui l'impianto venisse trasformato per ristrutturazione, interessando anche la parte del recupero energetico (ad es. sostituzione dei generatori di vapore e/o gruppo di produzione di E.E.) la misura dell'indennità verrà ridiscussa, purchè i capoturno abbiano conseguito la patente per conduttori di 1 grado e siano disponibili alla utilizzazione della suddetta patente su richiesta dell'Azienda. "

Firmato:



**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO
ALLA GESTIONE DEI RIFIUTI OSPEDALIERI**

L'anno 2005 il giorno 19 del mese di aprile, presso la sede di CIS spa in Via W. Tobagi 16, Montale (PT)

TRA

Il CIS Spa, rappresentato da

- Giorgio Tibo, Presidente del CdA e Legale Rappresentante dell'Azienda;
- Alfredo Perruccio Direttore Generale;
- Graziano Tesi, Direttore Tecnico

E

Le OO.SS. Aziendali rappresentate da:

MATTIOLI ANDREA

LEONI GIANLUCA

TORCA FONDI ALESSANDRO

BONACCHI FEDERICO

MARCARI LORENZO

COLERI DANIELE

BARDINI SENSIO

CAPPALANI LEONARDO

*Odium
E. Capri. A*

*Cherco Lorenzini
E. Capri. A*

Stes.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PREMESSO che

- con accordo sindacale del 06/03/02 veniva sottoscritto l'accordo sindacale aziendale relativo all'attivazione del turno di gestione impianto con 3 dipendenti;
- che tale accordo riportava in allegato, tra l'altro, il meccanismo di gestione dei rifiuti ospedalieri trattati;
- che la particolarità del sistema di caricamento dei rifiuti conferiti con contenitori a perdere, richiede la presenza e l'attività in particolare nelle ore serali, notturne e per il sabato e la domenica;
- che è intenzione delle parti giungere ad un accordo specifico sulla gestione dello stoccaggio dei rifiuti di cui al precedente punto, regolato come di seguito;

Quanto sopra premesso, le parti concordano quanto segue:

- 1) viene riconosciuta, a ciascun dipendente turnista, una indennità per il caricamento manuale dei rifiuti ospedalieri (scatole) dalla zona di stoccaggio al nastro trasportatore pari a € 2,7 (circa € 50,00 mese) per ogni giornata di effettivo caricamento prestata in turnazione a

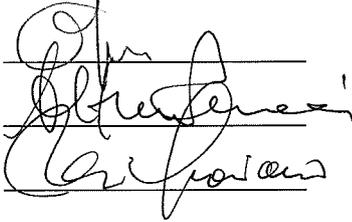
[Signature]

[Signature]

partire da gennaio 2005; dal 2006 l'indennità passerà da € 2,7 a € 3,2 (circa € 60,00 mese) per ogni giornata di effettivo caricamento prestata in turnazione.

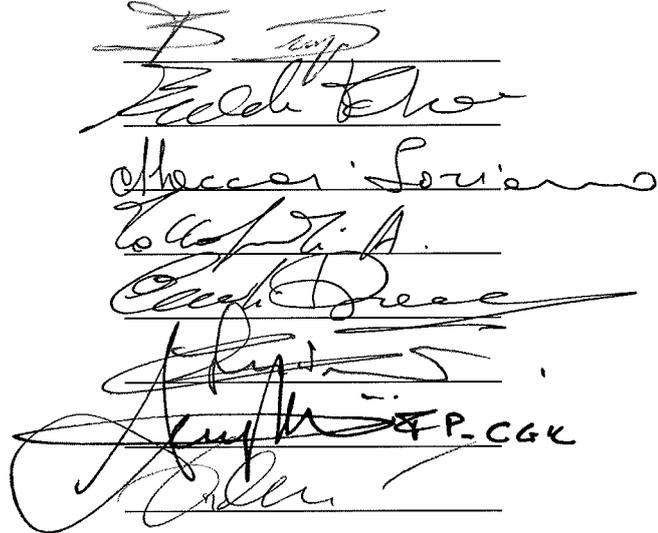
- 2) Detta indennità non sarà riconosciuta in caso di assenza del dipendente turnista per ferie, per malattia, o quando questi non è in turno.
- 3) Tale indennità sarà sospesa in assenza di conferimento dei rifiuti ospedalieri all'impianto;
- 4) L'indennità sopracitata riveste carattere di indennità di funzione, e non è quindi utile al fine di alcun altro istituto contrattuale.

Per CIS Spa



Handwritten signature of a representative for CIS Spa, consisting of a cursive script over a horizontal line.

Per le OO.SS.

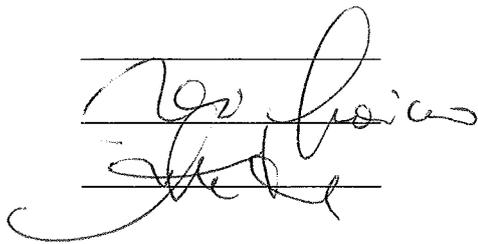


Handwritten signatures of representatives for the OO.SS. (Unions), including the text 'P. CGU' visible on one of the lines.

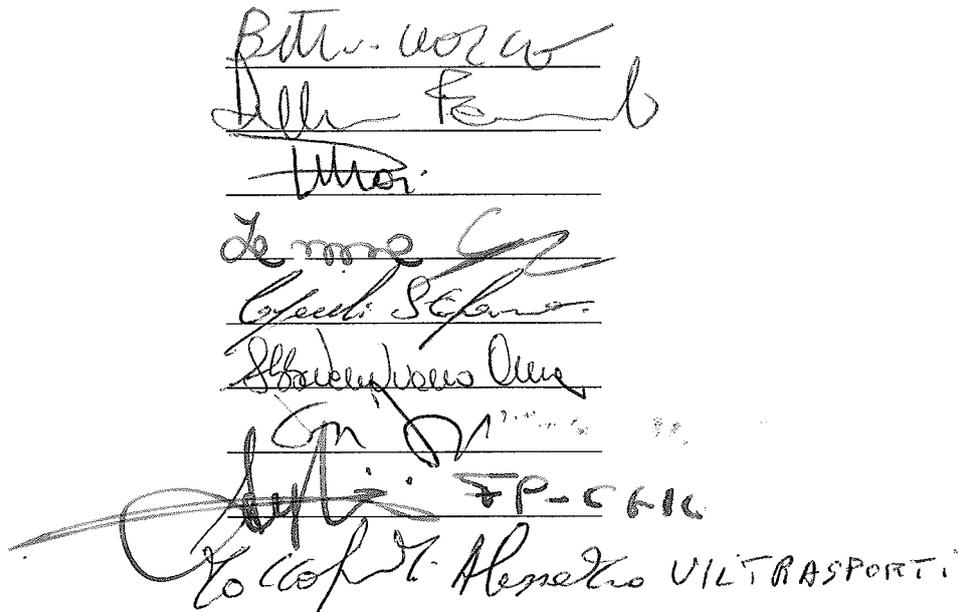
**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO
ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL SETTORE DEI SERVIZI
TERRITORIALI DI IGIENE URBANA (SETTORE IMPIANTI)
Precisazione dell'accordo del 03/12/2002**

Riunione del 24 Agosto 2006 presso gli uffici di CIS SRL, sono presenti:

Per CIS SRL



Per le OO.SS.



PREMESSO che

- con accordo sindacale del 03/12/2002 venivano fissati i criteri e le metodologie per l'applicazione del meccanismo di indennità di funzione;
- tale accordo prevede, al punto H) che l'indennità di funzione è istituita in € 5,16 al giorno da corrispondere per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata;

CONSIDERATO che i dipendenti dell'impianto (turnisti) già svolgono una funzione su chiamata per la sostituzione di personale turnista per assenza giustificata; tali chiamate per le sostituzioni saranno effettuate dal Capo Impianto o Responsabile dell'Impianto in base alla mansione svolta da ciascun dipendente;

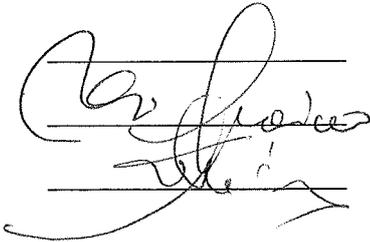
VISTO il programma di turnazione che attualmente viene effettuata dal personale dell'impianto si precisa quanto segue:

- nel periodo di ferie programmate da Maggio a Ottobre la chiamata per la sostituzione sarà effettuata sul secondo libero per la mattina e il pomeriggio, mentre per la notte sarà coperta dal turno smontante della notte prima.
- nel periodo dei rientri programmati da Gennaio ad Aprile e da Novembre a Dicembre le sostituzioni di mattina e di pomeriggio dal Lunedì al Venerdì saranno effettuate da coloro che sono fuori dalla turnazione, (per i quali non spetta l'indennità di funzione; salvo che non rientrino in turno), mentre per il sabato e la domenica ed i giorni festivi settimanali la chiamata per la sostituzione sarà effettuata sul secondo libero per la mattina ed il pomeriggio, la notte sarà coperta da turno smontante dalla notte prima.

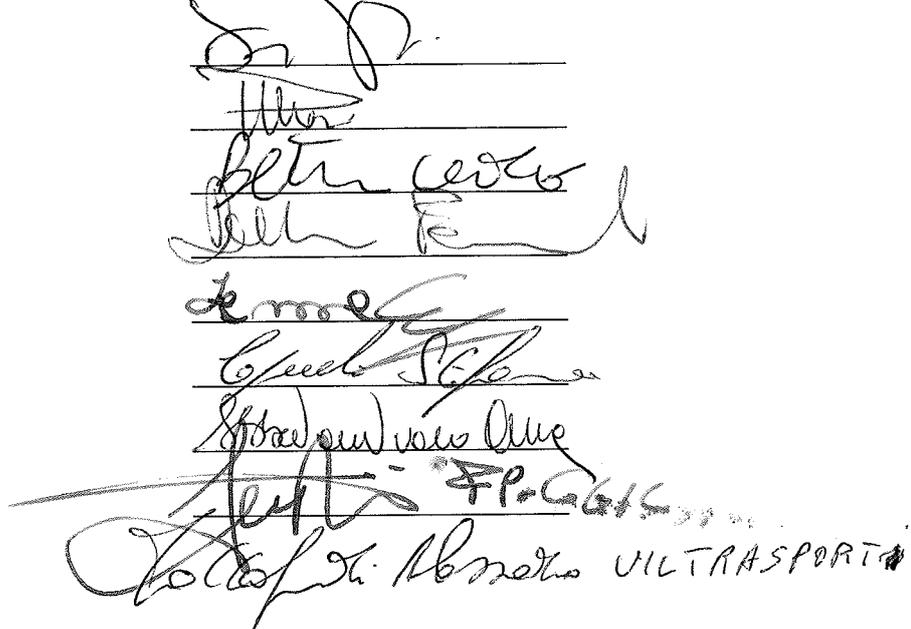
QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti concordano di precisare che l'indennità di funzione sarà riconosciuta anche ai turnisti dell'impianto.

Per CIS SRL



Per le OO.SS.



ULTRASPORT

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO
ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL SETTORE IMPIANTI
INDENNITA' DI FUNZIONE – DISPONIBILITA' ALL'ENTRATA IN
SERVIZIO**

Modifica degli accordi del 03/12/2002 e del 24/08/2006

Riunione del 26/03/2009 presso gli uffici di CIS SRL.

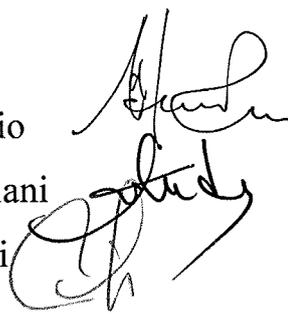
Sono presenti:

Per CIS SRL

Ing. Alfredo Perruccio

Ing. Gabriele Marchiani

Geom. Graziano Tesi



Per le OO.SS.

Bettini Marco

Matteini Andrea

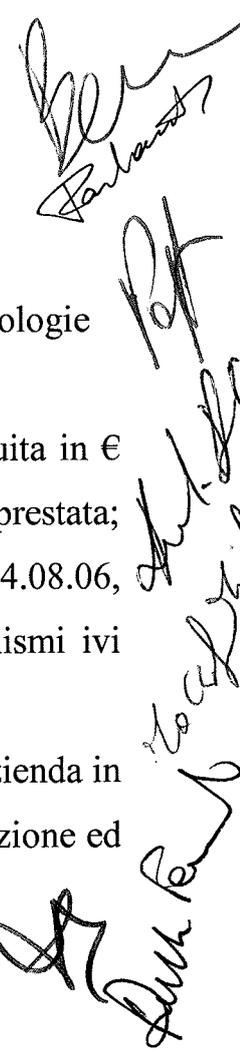
Parlanti Roberto

Toccafondi Alessandro

Pappalardo Gerardo

Drovandi Daniele

De Maria Fernando



PREMESSO che:

- con accordo sindacale del 03/12/2002 venivano fissati i criteri e le metodologie per l'applicazione del meccanismo di indennità di funzione;
- tale accordo prevedeva, al punto H) che l'indennità di funzione è istituita in € 5,16 al giorno da corrispondere per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata;
- che con la precisazione al suddetto accordo, sottoscritta in data 24.08.06, l'indennità di funzione di cui sopra, per le motivazioni e con i meccanismi ivi precisati, è stata attribuita anche ai turnisti operanti presso l'impianto;
- nel corso degli anni si sono modificate le caratteristiche operative dell'azienda in tutte le sue articolazioni, in particolare per quanto riguarda la programmazione ed

esecuzione dei vari servizi; al momento attuale hanno proprie, e diverse modalità di programmazione i servizi seguenti:

- AREA Territoriale- igiene urbana, cimiteriali, gestione flussi e centralino;
- AREA Impianti- gestione, in turnazione ciclica e continuativa, dell'impianto di trattamento termico rifiuti; attività di manutenzione dell'impianto stesso;
- SERVIZI Amministrativi- bilancio e contabilità, ufficio commerciale e funzioni collegate all'apertura al pubblico degli sportelli TIA, ufficio personale).

CONSIDERATO che

- dei servizi sopraelencati, l'unico ad essere effettuato con un meccanismo di turnazione ciclica e continuativa è la gestione dell'impianto, che per la sua caratteristica tecnico – funzionale e di sicurezza deve vedere garantita la presenza contemporanea di tre operatori, con grado di professionalità e mansioni diversificate in funzione del ruolo da svolgere;
- che il meccanismo di turnazione fin qui in essere prevede l'operatività di sei squadre, ciascuna composta da tre operatori, le quali effettuano turni di otto ore, con rientri compensativi scaglionati nell'arco dell'anno; questo sistema non consente di avere a disposizione una squadra di emergenza per la sostituzione di turnisti che, in maniera imprevista ed improvvisa, possono non essere presenti all'inizio del turno di lavoro, ma resta comunque l'esigenza, condivisa anche dalle OO.SS., di non interrompere il funzionamento dell'impianto nel caso tale assenza si verifichi.

QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO

le parti concordano quanto segue:

- 1) il punto H) dell'accordo sindacale del 03.12.02 e l'accordo sindacale del 24 agosto 2006 sono annullati;
- 2) viene istituita la indennità di disponibilità all'entrata in servizio dei dipendenti turnisti dell'area impianti, nella misura e con le modalità di erogazione indicate

nell'allegata tabella "A", con la precisazione che l'entrata in servizio stessa avverrà secondo il seguente meccanismo, in funzione della disponibilità di ognuno dei dipendenti:

a) nel periodo di ferie programmate, da maggio ad ottobre, le sostituzioni dei turnisti assenti la mattina o il pomeriggio verranno effettuate dai turnisti "secondo libero" e, per i turnisti assenti la notte, dai turnisti smontanti dalla notte precedente;

b) nei periodi di rientro compensativo programmato, da novembre ad aprile, la sostituzione:

- * dei turnisti assenti la mattina ed il pomeriggio dal lunedì al venerdì, sarà effettuata dai turnisti in rientro compensativo; ai suddetti turnisti l'indennità di cui al presente accordo non verrà corrisposta, salvo che siano stati già inseriti in turno per sostituzione per assenza prolungata di altro turnista;

- * dei turnisti assenti la mattina ed il pomeriggio del sabato, della domenica e dei giorni festivi infrasettimanali, sarà effettuata dai turnisti del "secondo libero";

- * dei turnisti assenti la notte, sarà effettuata dai turnisti smontanti dalla notte precedente.

3) il meccanismo previsto alle lett. a) e b) del precedente punto 2) verrà attivato dal Capo Impianto, o dal Responsabile del Servizio Impianto; qualora nessun dipendente turnista dell'area Impianto risulti disponibile ad effettuare le sostituzioni occorrenti, l'azienda adotterà i provvedimenti necessari a garantire la operatività in sicurezza; in caso di chiamata in servizio di personale diverso dai turnisti, o in caso di necessità di fermo impianto per mancanza di sostituti, l'importo della produttività, determinato ai sensi dei vigenti accordi sindacali, verrà ridotto del 10% ad ognuno dei dipendenti turnisti.

4) il presente accordo sindacale acquisterà efficacia con decorrenza dal 01 marzo 2009, e verrà sottoposto a revisione in funzione delle nuove esigenze operativo-gestionali che emergeranno al termine delle operazioni di collaudo dei lavori attualmente in corso (pot. 150 tonn./g di trattamento rifiuti).

Per CIS SRL

Ing. Alfredo Perruccio

Ing. Gabriele Marchiani

Geom. Graziano Tesi



Per le OO.SS.

Bettini Marco

Matteini Andrea

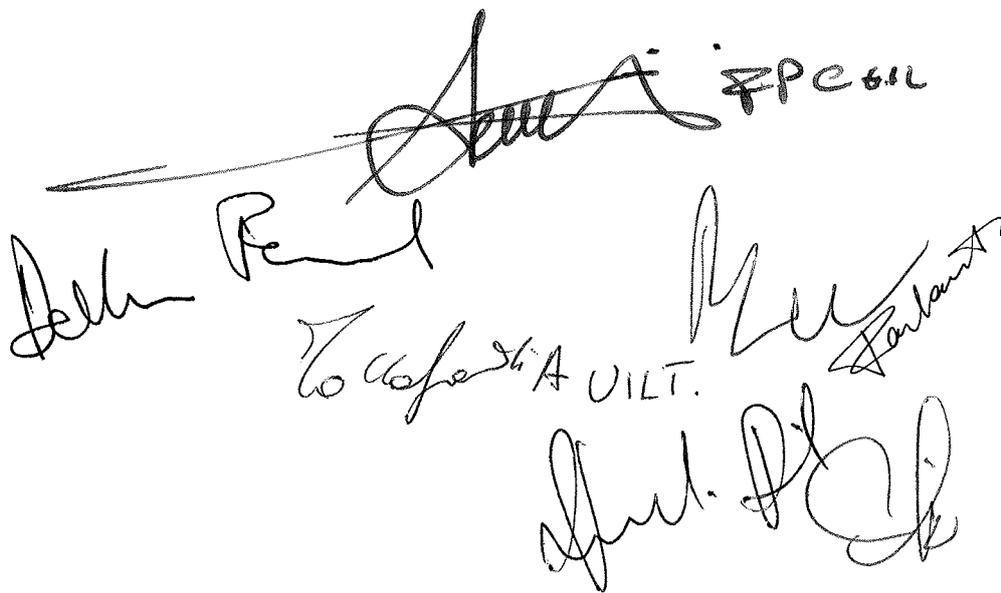
Parlanti Roberto

Toccafondi Alessandro

Pappalardo Gerardo

Drovandi Daniele

De Maria Fernando



Stamp: ~~SPC 612~~

Stamp: ~~TOCCAFONDI A. VILT.~~

Stamp: ~~Parlanti~~

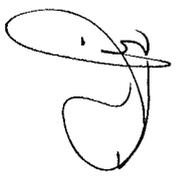
Stamp: ~~De Maria~~

TABELLA "A"

**PERSONALE TURNISTA DELL'IMPIANTO CON INDENNITA' DI FUNZIONE PER
DISPONIBILITA' ALL'ENTRATA IN SERVIZIO**

N.	Dipendente	Livello	Mansione	Indennita'
1	Badini Sergio	6B	Capo turno	7,90
2	Bendini Giuseppe	6B	Capo turno	7,90
3	Bettini Marco	6B	Capo turno	7,90
4	Brunetti Francesco	6B	Capo turno	7,90
5	Fattori Walter	6B	Capo turno	7,90
6	Vaiani Stefano	6B	Capo turno	7,90
7	Arcangioli Daniele	4A	Quadrista/C.t.	7,90
8	Bonacchi Federico	4A	Quadrista/C.t.	7,90
9	Pagnotta Raffaele	4A	Quadrista/C.t.	7,90
10	Dardi Marco	5A	Quadrista	7,40
11	Ciottoli Franco	4A	Quadrista	7,40
12	De Maria Fernando	4A	Quadrista	7,40
13	Frosini Mario	4A	Quadrista	7,40
14	Bellini Paolo	3B	Bennista	6,90
15	Iozzelli Alessandro	3B	Bennista	6,90
16	Nesti David	3B	Bennista	6,90
17	Ricciarelli Stefano	3B	Bennista	6,90

- I dipendenti sopra indicati potranno essere chiamati a svolgere le mansioni, ciascuno secondo la propria formazione e competenza professionale.



**ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL DISTACCO DEL PERSONALE
DELL'IMPIANTO PRESSO L' ASSOCIAZIONE DI IMPRESE
LADURNER/HAFNER**

L'anno 2009, il giorno OTTO del mese di APRILE, nella sede del C.I.S. s.r.l., si è tenuta la riunione sindacale tra i rappresentanti dell'azienda, sigg.ri:

Perruccio Alfredo
Tesi Graziano
Marchiani Gabriele

e i rappresentanti dei lavoratori, sigg.ri

Drovandi Daniele
Danesi Luigi
De Maria Fernando.

Le parti come sopra indicate, dopo esame del presente testo, hanno sottoscritto il seguente accordo sindacale.

Premessa

Sono in corso di ultimazione gli interventi per consentire l'avvio della fase di collaudo delle linee n. 2 e n. 3, nella configurazione già approvata nel progetto di ristrutturazione dell'impianto, eseguiti dalla associazione di imprese LADURNER-Hafner, e riportata nell'A.I.A. del 25.11.08.

In tale fase di collaudo, la conduzione dell'impianto deve essere effettuata dal costruttore: tale soggetto è infatti, proprio in quanto costruttore, l'unico abilitato a gestire le attrezzature fino all'emissione del relativo certificato di collaudo, per il quale CIS Spa aveva provveduto a nominare i collaudatori.

Durante il periodo di collaudo, che si prevede della durata di sei-otto mesi, l'impianto verrà gestito nella sua interezza dall'ATI suddetta, presso la quale sarà distaccato il personale di CIS srl; per tutto il periodo gli operatori verranno affiancati e formati da personale dell'ATI medesima, la quale ultima avrà la responsabilità della conduzione dell'impianto stesso, in tutte le sue fasi, ivi comprese le emissioni al camino.

Quanto sopra premesso, tra le parti sopraindicate si stipula il seguente

ACCORDO SINDACALE

1. Il personale sottoelencato

	Cognome-Nome	Patente per conduzione di generatori di vapore	Livello	Funzione svolta
1	Buffetti Giancarlo		3A	Addetto alla pesa
2	Bellini Paolo		3B	Turnista
3	Drovandi Daniele		3B	Manutenzione
4	Iozzelli Alessandro		3B	Turnista
5	Lo Faro Iacopo		3B	Manutenzione
6	Marchetti Fabio	2° grado	3B	Manutenzione
7	Nesti David		3B	Turnista
8	Ricciarelli Stefano	2° grado	3B	Turnista
9	Ciottoli Franco	2° grado	4A	Turnista
10	De Maria Fernando		4A	Turnista
11	Frosini Mario	2° grado	4A	Turnista
12	Arcangioli Daniele	1° grado	5B	Turnista
13	Bonacchi Federico	1° grado	5B	Turnista
14	Pagnotta Raffaele	1° grado	5B	Turnista
15	Dardi Marco	2° grado	5A	Turnista
16	Torresi Raffaello		5A	Manutenzione
17	Badini Sergio	1° grado	6B	Turnista
18	Bendini Giuseppe	1° grado	6B	Turnista
19	Bettini Marco	1° grado	6B	Turnista
20	Brunetti Francesco	1° grado	6B	Turnista
21	Fattori Walter	1° grado	6B	Turnista
22	Vaiani Stefano	1° grado	6B	Turnista
23	Bonacchi Massimiliano	1° grado	7B	Capo Impianto

verrà distaccato presso l'ATI Ladurner/Hafner, secondo le comunicazioni scritte che verranno inviate ad ognuno dei dipendenti da CIS s.r.l.

2. Il personale interessato dal presente accordo resterà dipendente di CIS srl, con la quale continuerà ad intrattenere i rapporti sindacali; restano invariati per tutti i dipendenti la qualifica ed il livello funzionale.

3. Il premio aziendale per la qualità della prestazione (produttività 2009) verrà parimenti discusso con CIS srl.

4. Il distacco di cui al presente accordo avrà la durata necessaria per l'effettuazione del collaudo delle linee n. 3 e n. 2. Qualora i lavori di ristrutturazione della linea 1, e le successive operazioni di collaudo, dovessero avvenire in tempi ravvicinati a quelli del termine del collaudo della linea 2, il distacco potrà essere confermato fino al termine del collaudo della linea 1 stessa.

5. Modelli gestionali dell'impianto diversi da quelli attualmente in essere formeranno oggetto di specifica verifica con le organizzazioni sindacali.

Letto, confermato e sottoscritto,

Montale, 08/04/2009

Per CIS s.r.l.

Perruccio Alfredo

Tesi Graziano

Marchiani Gabriele

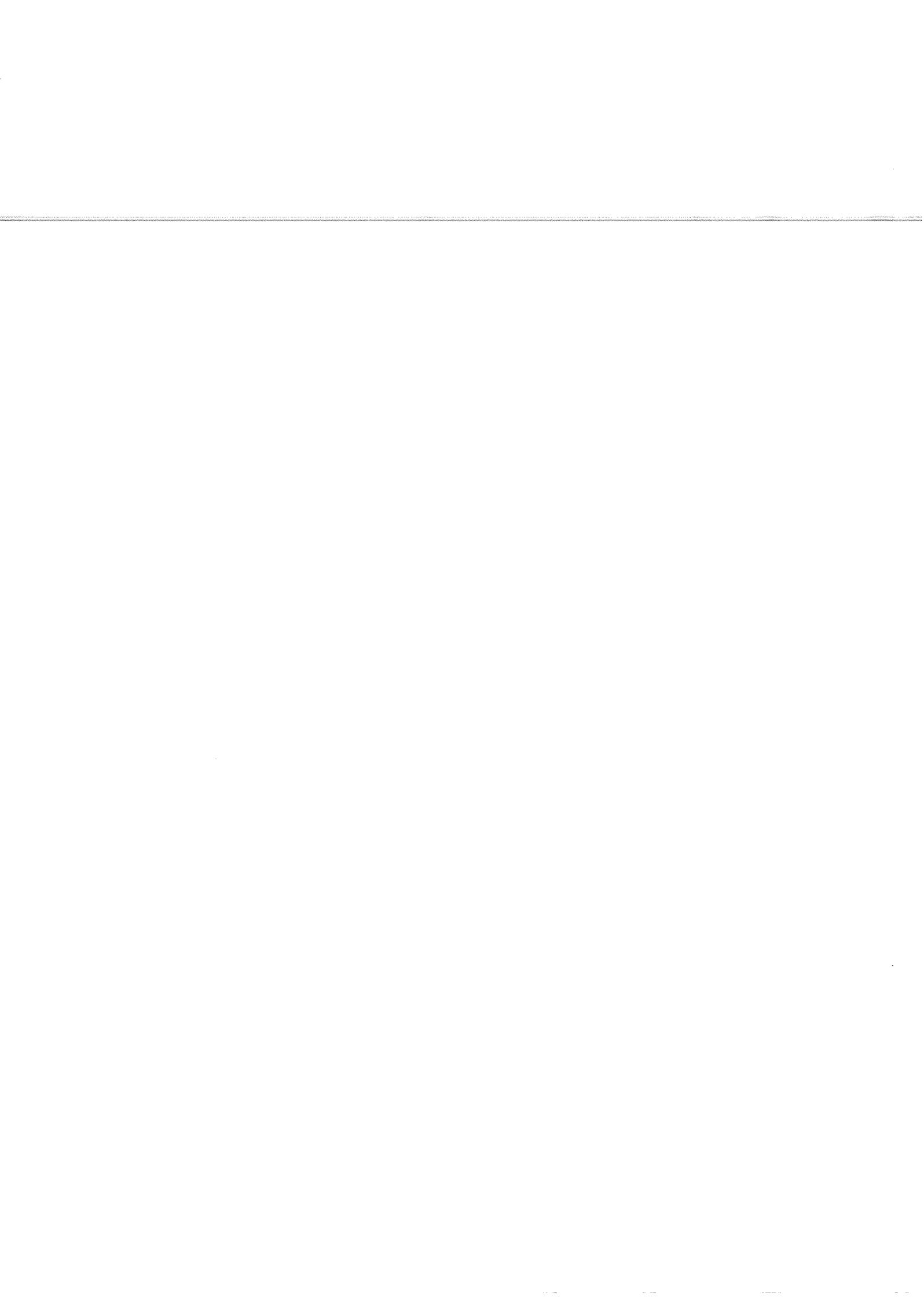
Per le OO.SS. Sigg.ri

Drovandi Daniele

Danesi Luigi

De Maria Fernando

The image shows six handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are: Perruccio Alfredo (top), Tesi Graziano, Marchiani Gabriele, Drovandi Daniele, Danesi Luigi, and De Maria Fernando (bottom). The signatures are in black ink and vary in style, with some being more cursive and others more blocky.



Popolich

**ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL DISTACCO DEL PERSONALE
DELL'IMPIANTO PRESSO L' ASSOCIAZIONE DI IMPRESE
LADURNER/HAFNER**

L'anno 2009, il giorno ventitre del mese di DICEMBRE, nella sede del C.I.S. s.r.l., si è tenuta la riunione sindacale tra i rappresentanti dell'azienda, sigg.ri:

Perruccio Alfredo
Tesi Graziano
Marchiani Gabriele

e i rappresentanti dei lavoratori, sigg.ri

PARLANTI ROBERTO
DIOVANI DANIELE
LEJUNA GRAZIANO
PAPPALARDO GERARDO
MACCARI LORIANO
DANESI LUIGI

Le parti come sopra indicate, dopo esame del presente testo, hanno sottoscritto il seguente accordo sindacale.

Premessa

Viene richiamato l'accordo sindacale del 08/04/2009, con il quale si davano indicazioni sul distacco del personale dell'area impianti presso l'ATI Ladurner/Hafner, esecutrice dei lavori di ristrutturazione dell'impianto di via W. Tobagi.

L'azienda comunica che è stata avviata la fase di collaudo delle linee n. 2 e n. 3, nella configurazione già approvata nel progetto di ristrutturazione dell'impianto, eseguiti dalla associazione di imprese LADURNER-Hafner, e riportata nell'A.I.A. del 25.11.08.

Il programma dei lavori prevede inoltre che la linea 1, oggi in fase di demolizione, venga sostituita dalle nuove apparecchiature nell'arco dei primi mesi del 2010. Successivamente dovrà essere avviata la fase di collaudo anche per questa linea, ultima in ordine di tempo.

Si conferma che durante il periodo di collaudo, l'impianto debba essere condotto dall'ATI suddetta, presso la quale sarà distaccato il personale di CIS srl.

Si richiama il punto 4 dell'accordo sindacale del 08/04/09 citato, il quale prevede: "Il distacco di cui al presente accordo avrà la durata necessaria per l'effettuazione del collaudo delle linee n. 3 e n. 2. Qualora i lavori di ristrutturazione della linea 1, e le successive operazioni di collaudo, dovessero

avvenire in tempi ravvicinati a quelli del termine del collaudo della linea 2, il distacco potrà essere confermato fino al termine del collaudo della linea 1 stessa.”

Quanto sopra premesso, tra le parti sopraindicate si stipula il seguente

ACCORDO SINDACALE

1. Per il personale sottoelencato

	Cognome-Nome	Patente per conduzione di generatori di vapore	Livello	Funzione svolta
1	Buffetti Giancarlo		3A	Addetto alla pesa
2	Bellini Paolo		3B	Turnista
3	Drovandi Daniele		3B	Manutenzione
4	Iozzelli Alessandro		3B	Turnista
5	Lo Faro Iacopo		3B	Manutenzione
6	Marchetti Fabio	2° grado	3B	Manutenzione
7	Nesti David		3B	Turnista
8	Ricciarelli Stefano	2° grado	3B	Turnista
9	Ciottoli Franco	2° grado	4A	Turnista
10	De Maria Fernando		4A	Turnista
11	Frosini Mario	2° grado	4A	Turnista
12	Arcangioli Daniele	1° grado	5B	Turnista
13	Bonacchi Federico	1° grado	5B	Turnista
14	Pagnotta Raffaele	1° grado	5B	Turnista
15	Dardi Marco	2° grado	5A	Turnista
16	Torresi Raffaello		5A	Manutenzione
17	Badini Sergio	1° grado	6B	Turnista
18	Bendini Giuseppe	1° grado	6B	Turnista
19	Bettini Marco	1° grado	6B	Turnista
20	Brunetti Francesco	1° grado	6B	Turnista
21	Fattori Walter	1° grado	6B	Turnista
22	Vaiani Stefano	1° grado	6B	Turnista
23	Bonacchi Massimiliano	1° grado	7B	Capo Impianto

viene confermato il distacco presso l'ATI Ladurner/Hafner, secondo le comunicazioni scritte che verranno inviate ad ognuno dei dipendenti da CIS s.r.l.

2. Il personale interessato dal presente accordo resterà dipendente di CIS srl, con la quale continuerà ad intrattenere i rapporti sindacali; restano invariati per tutti i dipendenti la qualifica ed il livello funzionale, fatti salvi eventuali successivi accordi migliorativi.

3. Il premio aziendale per la qualità della prestazione (produttività 2009 e 2010) verrà

Aut. Del Bp/K
Chicchi: Trovò Reo
Loriano
[Signature]
[Signature]

parimenti discusso con CIS srl.

4. Il distacco di cui al presente accordo avrà la durata necessaria per l'effettuazione del collaudo di tutto l'impianto (linee 1-2-3). Entro il 30/11/2010 verrà effettuata tra le parti una verifica sullo stato delle procedure di collaudo.
5. Modelli gestionali dell'impianto diversi da quelli attualmente in essere formeranno oggetto di specifica verifica con le organizzazioni sindacali.

Letto, confermato e sottoscritto,

Montale, 23/12/2009

Per CIS s.r.l.

Perruccio Alfredo

Tesi Graziano

Marchiani Gabriele

Per le OO.SS. sigg.ri

DIROVANDI DANIELE

LEUCCI GRAZIANO

PAPPALARDO GERARDO

MACCARI LORIANO

DANESI

LUIGI

Poppi
Luigi
Marchiani
Loriano

**ACCORDO SINDACALE DEL 23/12/2009 RELATIVO AL DISTACCO DEL
PERSONALE DELL'IMPIANTO PRESSO L' ASSOCIAZIONE DI IMPRESE
LADURNER/HAFNER – PUNTO 4 – VERIFICA SULLO STATO DELLE
PROCEDURE DI COLLAUDO**

L'anno 2010, il giorno ventinove del mese di Novembre, nella sede del C.I.S. s.r.l., si è tenuta la riunione sindacale tra i rappresentanti dell'azienda, sigg.ri:

Perruccio Alfredo, Tesi Graziano, Marchiani Gabriele

e i rappresentanti dei lavoratori, sigg.ri

Danesi Luigi, Drovandi Daniele, Maccari Lorianò, Parlanti Roberto, De Maria Fernando

Vengono richiamati gli accordi sindacali del 08/04/2009 e quello del 23/12/2009, con i quali si attuava il distacco del personale dell'area impianti presso l'ATI Ladurner/Hafner, esecutrice dei lavori di ristrutturazione dell'impianto di via W. Tobagi.

L'azienda comunica che è in corso la fase di collaudo delle linee n. 2 e n. 3, nella configurazione già approvata nel progetto di ristrutturazione dell'impianto, riportata nell'A.I.A. del 25.11.08; nell'Ottobre scorso sono state avviate anche le procedure di collaudo della linea 1.

Si conferma che durante il periodo di collaudo, l'impianto deve essere condotto dall'ATI suddetta, presso la quale rimarrà distaccato il personale di CIS srl.

Si richiama il punto 4 dell'accordo sindacale del 23/12/2009 e si prende atto che il collaudo definitivo di tutto l'impianto si protrarrà per i primi mesi del 2011.

Si conferma che i modelli gestionali dell'impianto diversi da quelli attualmente in essere formeranno oggetto di specifica verifica con le organizzazioni sindacali.

Letto, confermato e sottoscritto,

Montale, 29/11/2010

Per CIS s.r.l.

Perruccio Alfredo

Tesi Graziano

Marchiani Gabriele

Per le OO.SS. sigg.ri

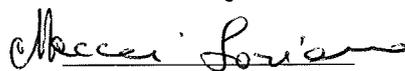
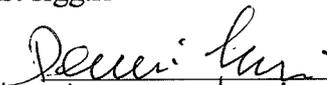
Danesi Luigi

Drovandi Daniele

Maccari Lorianò

Parlanti Roberto

De Maria Fernando



NON PRESENTE

