



**GARA D'APPALTO PER IL SERVIZIO DI CONDUZIONE
DELL'IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE DI MONTALE SITO IN VIA
W.TOBAGI 16, MONTALE (PT)**

CIG: 7152318786

**CAPITOLATO SPECIALE
(ALLEGATO 3 – accordi sindacali 5 di 6)**

VERBALE D'INTESA SINDACALE

SUL "PREMIO DI RISULTATO", PER L'ANNO 2015 APPLICABILE ALLE MAESTRANZE ADDETTE ALLA PRODUZIONE E MANUTENZIONE NELL'IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI URBANI E RIFIUTI SPECIALI ASSIMILATI AGL'URBANI SITO A MONTALE – PROVINCIA DI PISTOIA

Addì 26 maggio 2015, in Montale – Provincia di Pistoia –, presso l'unità locale della Società Ladurner S.r.l. in via Walter Tobagi n. 16

tra

la Società **Ladurner S.r.l.**, qui rappresentata nella persona del Direttore Roberto Bortolotti – già procuratore speciale della Società –, e del Responsabile del personale Dr. Fabio Nicolosi, munito di giusta delega di rappresentanza,

e

la **RSU dell'impianto** di termovalorizzazione di Montale – Provincia di Pistoia –, qui rappresentata nella persona dei Sigg. Fernando De Maria e Graziano Fabbri,

l'**OO.SS.LL.** territorialmente competente per la categoria Funzione Pubblica CGIL, qui rappresentata nella persona della Dr.ssa Silvia Biagini,

Premesso che

- A. in ragione dell'aggiudicazione della gara d'appalto indetta dalla Società CIS SPA per la conduzione dell'impianto di termovalorizzazione ubicato a Montale – Provincia di Pistoia, in via Walter Tobagi, n. 16, la Società Ladurner S.r.l. ha assunto a tempo indeterminato – a decorrere dal 1° gennaio 2014, tutto il personale subordinato rientrante nei termini del bando di gara, personale cui è stato applicato il C.C.N.L. di categoria per gli addetti delle aziende del settore dei servizi d'igiene ambientale c.d. FEDERAMBIENTE;
- B. in ragione dell'applicazione del vigente C.C.N.L. di categoria per gli addetti delle aziende del settore dei servizi d'igiene ambientale c.d. FEDERAMBIENTE, è previsto – ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma c del suddetto C.C.N.L. d. 17.06.2011 "Contrattazione aziendale correlata alla produttività", e dell'allegato n. 4 "Linee guida per la contrattazione del premio di risultato", un livello di contrattazione collettiva aziendale ai fini di individuare per l'anno corrente strumenti di incremento della produttività, qualità e competitività aziendale, cui far corrispondere un premio per il personale.

Tutto ciò premesso, si conviene che

1. il valore economico della quota di riferimento per l'anno 2015 è stabilita nella misura di 1.024,00€ (Milleventiquattro/00) riferita al 3° livello, posizione A, del C.C.N.L. di categoria per gli addetti delle aziende del settore dei servizi d'igiene ambientale c.d. FEDERAMBIENTE;
2. il premio di produttività, qualità e competitività di cui al vigente C.C.N.L. di categoria applicato, è determinato secondo i criteri e le modalità seguenti:
 - a. il premio risultante è individualmente differenziato in funzione della prestazione lavorativa effettivamente resa per livello d'inquadramento;
 - b. l'erogazione del premio è commisurata al raggiungimento degli obiettivi di cui alla tabella seguente:

Obiettivi di produzione	Metodo di determinazione		Quota di ripartizione
Smaltimento di RSU + CDR	Oltre 49.001 t/a	100%	50%
	Da 47.001 a 49.000 t/a	90%	

Delia Ferraro

Roberto Bortolotti

Fabio Nicolosi

[Handwritten signature]

al 31.12.2015	Da 45.001 a 47.000 t/a	80%	
	Sotto 45.000 t/a	0%	
Produzione di energia elettrica al 31.12.2015	Oltre 24.001 MWh	100%	50%
	Da 23.001 a 24.000 MWh	90%	
	Da 21.001 a 23.000 MWh	80%	
	Sotto 21.000 MWh	0%	

- c. la quota di premio risultante per ogni lavoratore viene corrisposto nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di maturazione;
- d. la quota di premio risultante si intende al lordo delle ritenute di legge poste a carico dei lavoratori, e s'intende non incidente sull'istituto del TFR;
- e. la quota del premio risultante per l'anno 2015 è proporzionalmente ridotta per ogni lavoratore sulla base dei giorni di assenza imputabili a malattia, sciopero, congedo straordinario a qualunque titolo anche sindacale, aspettativa, permesso da C.C.N.L., et cetera. Mentre, non è ridotta per assenze imputabili a ferie, infortunio, maternità, permessi sindacali e incarichi di giudice popolare;
- f. la determinazione del premio risultante per l'anno 2015 è parametrato – movendo dall'importo di 1.024,00€ (Milleventiquattro/00) –, secondo la seguente tabella:

Livello	Parametro	Importo
3° B	96,50%	988,16€
3° A	100,00%	1.024,00€
4° B	103,50%	1.059,84€
4° A	107,00%	1.095,68€
5° B	110,50%	1.131,52€
5° A	114,00%	1.167,36€
6° B	117,50%	1.203,20€
6° A	121,00%	1.239,04€
7° B	124,50%	1.274,88€
7° A	127,00%	1.300,48€
8	130,50%	1.336,32€

- g. il premio complessivo per l'anno 2015 – stanziato dall'Azienda ai fini del premio di produttività, qualità e competitività – viene ripartito tra i lavoratori secondo i criteri di cui sopra;

Montale, 26 maggio 2015

p. R.S.U. Ladurner SRL Montale

Sig. Graziano Fabbri

.....

Sig. Fernando De Maria

.....

p. OO.SS.LL.

Dr.ssa Silvia Biagini (FP Cgil)

.....

.....

p. Ladurner SRL

Dir. Roberto Bortolotti

.....

Dr. Fabio Nicolosi

.....

.....