



**GARA D'APPALTO PER IL SERVIZIO DI CONDUZIONE
DELL'IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE DI MONTALE SITO IN VIA
W.TOBAGI 16, MONTALE (PT)**

CIG: 7152318786

**CAPITOLATO SPECIALE
(ALLEGATO 3 – accordi sindacali 6 di 6)**

VERBALE D'INTESA SINDACALE

SUL "PREMIO DI RISULTATO,, PER L'ANNO 2016 APPLICABILE ALLE MAESTRANZE ADDETTE ALLA PRODUZIONE E MANUTENZIONE NELL'IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI URBANI E RIFIUTI SPECIALI ASSIMILATI AGL'URBANI SITO A MONTALE – PROVINCIA DI PISTOIA

Addì 27 dicembre 2016, in Comune di Montale – Provincia di Pistoia –, presso l'unità locale della Società Ladurner S.r.l. ubicata in via Walter Tobagi n. 16, si sono incontrate le Parti:

la Società **Ladurner S.r.l.**, qui rappresentata nella persona del Responsabile del personale Dr. Fabio Nicolosi, munito di giusta delega di rappresentanza,

e

la **RSU Aziendale** dell'impianto di termovalorizzazione del Comune di Montale – Provincia di Pistoia –, qui rappresentata nella persona dei Sigg. Fernando De Maria e Raffaele Pagnotta,

l'**OO.SS.LL.** territorialmente competente per la categoria Funzione Pubblica CGIL, qui rappresentata nella persona della Dr.ssa Silvia Biagini,

l'**OO.SS.LL.** territorialmente competente per la categoria Trasporti UIL, qui rappresentata nella persona del sig. Giancarlo Giusti,

Premesso che

- A. in ragione dell'aggiudicazione della gara d'appalto indetta dalla Società CIS SPA per la conduzione dell'impianto di termovalorizzazione ubicato a Montale – Provincia di Pistoia, in via Walter Tobagi, n. 16, la Società Ladurner S.r.l. ha assunto a tempo indeterminato – a decorrere dal 1° gennaio 2014, tutto il personale subordinato rientrante nei termini del bando di gara, personale cui è stato applicato il C.C.N.L. di categoria per gli addetti delle aziende del settore dei servizi d'igiene ambientale c.d. FEDERAMBIENTE;
- B. in ragione dell'applicazione del vigente C.C.N.L. di categoria per gli addetti delle aziende del settore dei servizi d'igiene ambientale c.d. FEDERAMBIENTE, è previsto – ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma c del suddetto C.C.N.L. d. 17.06.2011 "Contrattazione aziendale correlata alla produttività", e dell'allegato n. 4 "Linee guida per la contrattazione del premio di risultato", un livello di contrattazione collettiva aziendale ai fini di individuare per l'anno corrente strumenti di incremento della produttività, qualità e competitività aziendale, cui far corrispondere un premio per il personale.

Tutto ciò premesso, si conviene che

1. il valore economico della quota di riferimento per l'anno 2016 è stabilita nella misura di 1.024,00€ (milleventiquattro/00) riferita al 3° livello, posizione A, del C.C.N.L. di categoria per gli addetti delle aziende del settore dei servizi d'igiene ambientale c.d. FEDERAMBIENTE;
2. il premio di produttività, qualità e competitività di cui al vigente C.C.N.L. di categoria applicato, è determinato secondo i criteri e le modalità seguenti:
 - a. il premio risultante è individualmente differenziato in funzione della prestazione lavorativa effettivamente resa per livello d'inquadramento;
 - b. l'erogazione del premio è commisurata al raggiungimento degli obiettivi di cui alla tabella seguente:

Obiettivi di produzione	Metodo di determinazione	Quota di ripartizione
Smaltimento di	Oltre 49.001 t/a 100%	50%

RSU + CDR al 31.12.2016	Da 47.001 a 49.000 t/a	90%	
	Da 45.001 a 47.000 t/a	80%	
	Sotto 45.000 t/a	0%	
Produzione di energia elettrica al 31.12.2016	Oltre 24.001 MWh	100%	50%
	Da 23.001 a 24.000 MWh	90%	
	Da 21.001 a 23.000 MWh	80%	
	Sotto 21.000 MWh	0%	

- c. la quota di premio risultante per ogni lavoratore viene corrisposto nel mese di marzo dell'anno successivo a quello di maturazione;
- d. la quota di premio risultante s'intende al lordo delle ritenute di legge poste a carico dei lavoratori, e s'intende non incidente sull'istituto del TFR;
- e. la quota del premio risultante per l'anno 2016 è proporzionalmente ridotta per ogni lavoratore sulla base dei giorni d'assenza imputabili a malattia, sciopero, congedo straordinario a qualunque titolo anche aspettativa, permesso da C.C.N.L., *et cetera*. Mentre, non è ridotta per assenze imputabili a ferie, infortunio, maternità, permessi ex L.104/1992, permessi sindacali ex L.300/1970 e incarichi di giudice popolare;
- f. la determinazione del premio risultante per l'anno 2016 è parametrato – muovendo dall'importo di 1.024,00€ (Milleventiquattro/00) –, secondo la seguente tabella:

Livello	Parametro	Importo
3° B	96,50%	988,16€
3° A	100,00%	1.024,00€
4° B	103,50%	1.059,84€
4° A	107,00%	1.095,68€
5° B	110,50%	1.131,52€
5° A	114,00%	1.167,36€
6° B	117,50%	1.203,20€
6° A	121,00%	1.239,04€
7° B	124,50%	1.274,88€
7° A	127,00%	1.300,48€
8	130,50%	1.336,32€

- g. il premio complessivo per l'anno 2016 – stanziato dall'Azienda ai fini del premio di produttività, qualità e competitività – viene ripartito tra i lavoratori secondo i criteri di cui sopra;

Montale, 27 dicembre 2016

p. R.S.U. Ladurner SRL Montale

Sig. Fernando De Maria

.....

Sig. Raffaele Pagnotta

.....

p. OO.SS.LL.

Dr.ssa Silvia Biagini (FP Cgil)

.....

Sig. Gianluca Giusti (UILT UIL)

.....

p. Ladurner SRL

Dr. Fabio Nicolosi

.....